

El Consell de Formentera, a través del área de Igualdad, informa de que hoy se ha constituido la Comisión Negociadora para la elaboración del primer Plan de Igualdad Interno del Consell Insular de Formentera. Este plan tiene como objetivo conseguir la igualdad en cuanto a la organización interna del Consell, así como favorecer la formación y conciencia de género del personal del Consell para que las actuaciones, planes y políticas de la administración local incluyan la perspectiva de género.

Esta comisión se reunirá tres veces, hoy se ha constituido con representantes del área de Igualdad, impulsora del plan, con la consellera Vanessa Parellada y la técnica Sofia Vergara, así como del área de RRHH, fundamental en el elaboración del mismo, con la consejera Paula Ferrer y el técnico Vicent Ribas, y representantes del personal a través de las organizaciones sindicales.

### **Diagnóstico y Plan de Acción**

“En la segunda reunión se presentará ya la diagnosis de la situación del Consell para ver cómo se encuentra actualmente la realidad de la igualdad entre mujeres y hombres en nuestra entidad. A través de este diagnóstico se verán cuáles son las principales necesidades y de ahí saldrán las prioridades y medidas a incorporar en el Plan”, según ha explicado la consellera de Igualdad.

En la tercera reunión se presentará el Plan de Acción “para velar por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades y no discriminación de mujeres y hombres en el Consell Insular de Formentera”, según ha añadido Parellada, que ha concluido que “trabajaremos para tener un buen diagnóstico para lograr una verdadera igualdad en el Consell”.

La elaboración del Plan de Igualdad Interno se contempla en el primer Plan de Igualdad de Formentera, vigente desde el 2019 hasta el 2022, y también a la ley de Igualdad de las Illes Balears, y será conducido por la consultora Coop4equality Proyectos de Innovación Social.

**8 de junio de 2021**  
**Área de Comunicación**  
**Consell de Formentera**